

今年,全国高校毕业生达874万人,比被称为史上“最难就业季”的2019年增加了40万人,新冠肺炎疫情再给大学生就业工作带来了复杂而严峻的挑战。目前,我省陆续出台了一些措施保障高校毕业生就业,各高校也纷纷出招助力学生找工作。

高校有哪些措施帮扶学生就业?就业进展如何?毕业生的个人状态怎么样?……针对这一系列问题,本报记者近日进行了调查走访,直击高校毕业生如何突破疫情期的求职或升学难题。

## 面对疫情,师范类高校如何破解就业难题——

# “不让一个学生在求职路上掉队!”

■ 本报记者 董志文 何文鑫

面对今年严峻的就业形势,师范类毕业生大部分要进入教育行业,他们能否顺利就业,能否找到适合自己的教育岗位?近日,2020年四川省七校联合师范类空中双选会开幕,该举措是应对新冠肺炎疫情对毕业生就业的冲击。同时,我省各师范类高校也纷纷出招,多举措拓宽毕业生就业渠道,推动师范类毕业生顺利就业。

### 创新工作模式

#### 主动收集企业招聘信息

受疫情影响,大多数企业在疫情中受到冲击,停止了招聘或者缩小了招聘规模,严重者甚至面临倒闭的风险。

前程无忧成都分公司总经理安杰表示,根据企业后台大数据统计,受疫情冲击,市场需求下降,新增岗位减少,吸纳大量师范类毕业生就业的各类培训机构,面临一定的生产经营压力,有的取消或减少了招聘计划。

为了获取到更多的招聘信息和应聘岗位,乐山师范学院招生就业处(下称“乐山师院招就处”)主动出击,组织毕业班辅导员与一千多家用人单位通过电话逐一发出邀请,校友办通过地方校友会积极收集岗位,挖掘就业渠道。“要破解师范生就业难的现状,最关键、最基础性的工作是增加就业机会、提供就业岗位,打通就业市场的供给和需求端。”乐山师院招就处副处长黄显刚在对学校毕业生就业情况进行摸底后表示,没有足够的就业岗位和就业机会,充分就业和高质量就业就无从谈起。

目前,受疫情影响,总的来说是供给大于需求,就业市场供需矛盾突出,但疫情是短暂的,只有积极作为,主动寻找收集需求市场,才能在挑战中把握机遇。

截至4月份,2020年乐山师院先后举办5场空中双选会,428家单位参会;利用网站、微信公号等新媒体平台,及时做好就业政策解读,收集和推广各类网络招聘,全方位多渠道保障学生就业。

“凭什么让企业找上门来?”绵阳师范学院招生就业处(下称“绵阳师院招就处”)就业科科长郭佳说,疫情发生以来,学校创新就业工作思路,从掌握的资源中,主动作为,寻找收集企业的招聘信息,并为企业开展线上招聘搭建平台,提供支持,提升就业工作水平。

近日,绵阳师范学院联合省内六所师范院校开展空中双选会,增加就业岗位供给。此外,绵阳师范学院招就处还充分发挥校地合作单位、校友企业和工会组织等各种资源力量,建立一个豪华阵容的“用人数据库”,提供与专业对口的就业岗位,确保线上就业市场充分供给,解决学生就业问题。

自2月开始,截至4月底,绵阳师范学院共计举办在线招聘专场会6场次提供就业岗位1745个,招聘人数31223人,“我校2020届师范类毕业生在2500人左右,现有相关岗位数和毕业生比为12:1。”郭佳说,被称为“史上最难就业季”的2020年,在绵阳师范学院仍然可见毕业生供不应求的状况。

成都师范学院招生就业处(下称“成都师院招就处”)处长覃玉荣介绍,学校作为一个优秀的人才“中介所”,不仅充分利用全校教职工及校友等多方资源,广泛收集就业信息,还构建具有本校特色的毕业生就业市场体系,形成促进毕业生就业的强大合力。

### 搭好线上云平台

#### 保证就业工作不掉线

“疫情发生以来,一直呆在家里,工作还没有着落,自己很焦虑,但前不久通过参加学校搭建的‘互联网+就业’云平台,进行简历投递,并顺利通过线上面试,从而成功签约。”近日,成都师范学院马克思主义学院2020届毕业生王星龙分享自己在“云平台”找到工作的喜悦。

疫情期间,成都师范学院顺势而为,主动出击,积极拓宽就业渠道,把就业阵地从“线下”转为“线上”,通过“互联网+就业”搭好就业云平台,充分利用网络新媒体助推就业,保证就业工作不掉线。

“为不让一个毕业生掉队,帮助每名毕业生找到理想的归宿。”覃玉荣说,学校采取“互联网+就业”的模式,搭建“云平台”,精准发力,加强网上就业服务,建立网上就业平台,开展网上就业指导,优化毕业手续的办理流程,为毕业生提供更多就业资源和更好的就业服务。

四川师范大学(下称“四川师大”)自疫情发生以来,学校依托“雨课堂”平台开展网上就业服务,拓宽就业和升学渠道,强化就业困难帮扶等工作,使毕业生在家防疫也不离学校的帮扶指导。“疫情防控期间,就业成为毕业生的主要关注点,部分学生还出现了就

业焦虑的现象。”四川师大招就处副处长张来山说。针对毕业生出现就业焦虑,学校积极通过网络做好毕业生就业指导与服务。一方面,依托“雨课堂”线上平台,帮助学生解决就业过程中遇到的困惑与难题,并开展就业能力与求职过程指导,及时将教育部门就业政策、网络双选会和各类就业信息推送给2020届毕业生。

另一方面,四川师大还针对师范类毕业生开展了2期“师范类考研复试专题讲座”,帮助即将参加考研复试和教师公招考试的毕业生提高考试成功率。

针对学生出现的就业焦虑现象,绵阳师范学院及时升级调试线上招聘系统,搭好“互联网+就业”线上云平台,保证就业工作不掉线,提供在线就业指导和服务,开展一对一个性化线上咨询,为学生提供线上简历诊断和完善等服务。

### 聚焦学生需求

#### “精准帮扶”不让一个学生掉队

“疫情期间,本该热火朝天的春招不能如期举行,传统的大学生招聘方式或就业方式发生改变,尤其对师范类毕业生影响更为显著。”黄显刚说,师范类毕业生通过线上求职,给毕业生展示自己的“软实力”带来了困难,并且网络面试很难达到用人单位预期。

“疫情阻断了学生线下求职面试

的路,但阻断不了我们帮扶指导的信心。”黄显刚说。

“通过学校的线上指导,我不仅顺利地完成了毕业实习,还拿到了公司的offer,让我不再感到前景迷茫。”近日,乐山师范学院2020届毕业生屈易静在学校、辅导员和自己的共同努力下,已与浙江一家用人单位达成了就业意向。

疫情发生以后,乐山师院通过开展对毕业生的就业情况摸底调查,明确了聚焦学生需求,靶向定制的就就业工作思路,通过“一生一策”建立台账,动态管理掌握毕业生思想状况,及时了解、努力解决他们在求职等方面的困难,并帮助他们坚定信心,让学生求职路快车道。

“毕业选择和约束各不相同,所学专业特色各异,毕业生的职业取向也呈现较大差异,这决定了毕业生就业工作必须聚焦学生的需求,因人而异。”成都大学师范学院(下称“成大师范学院”)院长肖红说。

成大师范学院利用大数据建立学生数据库,掌握毕业生就业意向和面临的困难,精准地逐一分析,一人一策,每周跟踪毕业生就业状况;一对一指导,解决就业难题和困惑,利用教师自己的资源,推荐和帮助就业,让学生求职之路驶上快车道。

突如其来的疫情对学生就业造成了冲击,为走出“就业难”的困境,不让一个毕业生掉队,绵阳师范学院通过院系班级等渠道,对2020届毕业生的求职意向与需求等情况进行了全面摸排,了解毕业生需求。

绵阳师院不仅聚焦学生的需求,而且还在“精准帮扶”上发力,引导毕业生找准职业定位,以“一人一策”等方式,加强个性化指导,旨在“靶向”帮扶学生就业。

“不管是积极寻找收集企事业单位招聘信息,还是搭建线上就业云平台、对接学生需求精准帮扶指导,学校就是为了不让一个学生在求职路上掉队,让学生在家防疫期间,工作机会也不少。”郭佳说。



资料图片 刘晨晨 摄

## 毕业季,危中寻机勇“突围”

■ 本报实习记者 梁童童

BOSS直聘发布的《2020应届生春招趋势报告》显示:截至3月31日,自2月3日(春节假期结束)以来,活跃求职的2020年应届生较去年同比增加56%,但企业对应届生的招聘需求规模却下降了22%;同时,作为应届生岗位创造主体的小微企业的应届生需求同比降幅达到了60%。较之去年,市场中应届生的供需关系发生了重大变化。高校2020届毕业生面对的是前所未有的就业压力。

2020年初的这场新冠肺炎疫情,无疑给本就面临着经济下行压力的中国经济造成了一次巨大的打击。“金三银四”的春招季,全省48万应届毕业生却只能呆在家里,通过一台电脑、手边仅有的材料,为就业或升学的难题而焦虑。

### “宅”家“云求职”,勇敢面对挑战

西南财经大学的学生圆圆,在秋招的时候没能拿到心仪的offer,本打算一定要在春招好好表现,却没想到回家把年一过,就只能“运筹帷幄之中”,以期“决胜千里之外”了。

2月底,企业陆续复工,艰难的春招也拉开了序幕。包括西财在内的全国高校联合了各家企业与招聘平台,持续不断地推出线上招聘会、双选会。

但是线上招聘并不如圆圆一开始期望的那样顺利。参加线上招聘会的企业不算少,但是反馈很慢,更有几家企业自始至终都没有回应。后来圆圆

发现,一些有自己招聘渠道的企业,比如一些国企,通过招聘平台是无法投递的,只能从他们的官网投递才可以。万幸的是,圆圆最终还是找到了工作。

“总的来说,线上招聘会的体验一般。”圆圆告诉记者,因为不能去现场,无法体验公司的氛围、办公环境,与未来的领导、同事接触的机会也没有。并且,面试结果也出得比较慢,也遇到过延迟面试时间的情况。

但是线上的招聘形式也并非毫无优点。圆圆认为,省时是第一点,不用去到现场,直接打开手机或电脑就能面试。同时,准备也可以更充分,把资料打印出来或者写下来,也减缓了紧张感。再次,线上招聘一般不会组织“群面”,这样大家都能获得和HR单独对话的机会,从某种意义上来说也增加了公平性。

圆圆虽然在1月初就完成了论文初稿,但也经历了3月份修改论文和找工作同时进行的“魔鬼时期”,好在目前都已基本落实。

独居三个月,为梦想而奋斗

午后刚刚睡醒的小越呆呆地坐在宿舍的小床上,手机躺在一旁,屏幕上停留着一条消息:“学校层面不再统一组织外语笔试。”这是四川大学微信公众号刚刚发布的调整博士招生考核方式的公告。今年,四川大学的博士招考不再统一组织外语笔试,校内各招生单位根据材料评议成绩,按相关规定确定复试名单,直接进入复试程序。

按往年惯例,博士招生的笔试会在3月举行。学期末的1月,小越左思右想,还是决定回一趟远在河北的家,过完春节,马上返校。

然而,疫情爆发了。除了电脑,小越任何学习资料都没带回家。小越家住河北农村,家里除了父母、哥嫂,还有整天黏着她玩的两个小侄女。四间瓦房,两铺火炕,竟没有一处可以学习的私人空间;每天晚上只有等家人都睡了,小越才能挑灯夜战一两个小时。

于是,小越毅然决定返回成都,住在表哥还没有完全装修好的家里。这里只有最基本的床、桌等家具,锅碗瓢盆等都需要小越自己置办。小越回忆着说,“有个清静的地方我就知足了,

哪里还有别的要求。”

独居的3个月里,小越每天上午测量一次体温,按时在学校的健康系统打卡。不比在学校有便利的学习和用餐环境,每一顿饭从处理食材到收拾碗筷,都十分耗时。复习不顺,生活不便,再加上整天都见不到一个能说话的人,小越不时陷入烦躁的状态。

终于,学校发出了返校通知,小越在5月初回到了阔别已久的宿舍。“现在图书馆也开放了,食堂也有套餐供应。虽然进出受限,但真的要比一个人住好太多。最关键的是每天能见到同学,跟他们说说话,压力都要小很多。”返校之后,小越的状态越来越好。

返校第8天,四川大学发布了博士招生调整考核的公告。小越心想,取消英语初试,就意味着少了一次被淘汰的可能;从前为教研室工作,也给自己心仪的老师留下了不错的印象。这样一来,成功考上的概率就大了许多。

### 积极面对,困难总会被克服

前日,四川省教育厅采取了四方面的措施帮助高校毕业生就业,包括协调企业的招聘时间,拓宽毕业生去

路如兵役扩征、研究生及专升本扩招,指导各高校开展“云招聘”等等,均取得了一定的成效。例如圆圆就告诉记者,春招的时候,辅导员建立的求职群有20个人,到现在大部分都已签约。没有签的同学也都在努力找工作,还有的同学签了约,但不满意的,也在继续找,“大家都很积极。”

成都中医药大学2018届毕业生张飞,也乘着今年研究生扩招的政策,终于看到了继续求学的希望。今年是张飞考研的第三战,尽管没有如愿考上四川大学华西临床医学院,但她迅速联系了有调剂希望的其他学校,因为招生名额的增加,云南中医大、湖南中医大、山东中医大都先后有老师向她抛出橄榄枝。

疫情对制造业、服务业的企业影响尤为大,相关专业的学生也是如此。而知识密集型的行业受影响则相对较小。据成都某公司HR透露,公司为2020届应届生设置的岗位,如软件工程师、IC设计工程师已全部招满,总共录用了20名左右的应届生,占此次招聘计划人数的三分之二。这位HR认为:“我们公司还算比较幸运,一方面可能是因为岗位类型的原因,线上的方式也不会影响我们对应聘者的考察。另一方面,政府会给中小微企业一些补贴,分担了社保中原应由公司承担的部分,也缓解了资金方面的压力。”

(文中学生均为化名)