

第一届区块链人才培养与产业融合发展峰会在蓉召开

本报讯(记者 陈朝和)在习近平总书记主持中共中央政治局集体学习“区块链发展现状和趋势”一周年之际,10月24日,第一届区块链人才培养与产业融合发展峰会在成都信息工程大学召开。副省长罗强出席峰会并致辞。

罗强指出,当前,数字经济正深刻地改变着人类的生产和生活方式,区块链作为一项新型互联网技术,有望成为促进全球技术创新和模式创新的核心技术,从而推动互联网治理体系、管理模式变革,实现从信息互联网到价值互联网的转型,促进数字经济产业加快发展。高校是人才第一资源和科技第一生产力的结合点,面对百年未有之大变局,高校要直面创新驱动发展,现代教育体系变革,未来科技革命、全球化新阶段等新时代的挑战,不断自我改革、培养创新人才,推动科技创新、促进产业升级、推动区域发展。举办区块链人才培养与产业融合发展峰会,就是让教育界和产业界携手同行、协同共进,充分发挥各自优势,加强思想碰撞、加深合作对接,深化产教融合,共同探索“育人为本、产业为要、产教融合、创新发展”的新型人才培养模式,使人才资源成为四川区块链产业发展的不竭动力,让更多的创新资源在四川落地开花,结出丰硕果实。

近年来,四川省将数字经济产业发展作为构建现代工业“5+1”产业体系的重要支撑之一,积极落地一批国家重点示范工程,优化区块链产业发展布局。2019年10月,四川获批国家级数字经济创新发展试验区,推动区块链创新发展列入我省国家级数字经济创新发展试验区建设重要内容。

目前,四川拥有44家以区块链技术为核心的企业,365家经营范围包含区块链的企业,7个区块链产品通过国家网信办发布的区块链信息服务备案。2020年2月,四川率先获批全国第一个区块链工程本科专业,落地成都信息工程大学。同时,四川将着力打造一批现代产业学院,持续推进人才培养和产业发展全面融合。

会上,省委教育工委书记,教育厅党组书记、厅长李江为四川省人工智能产教融合创新基地授牌。经济和信息化厅副厅长皮亦鸣,清华大学能源互联网创新研究院执行院长、中关村区块链产业联盟创始人元道共同为成都信息工程大学区块链产业学院揭牌。成都信息工程大学党委书记周激流、校长余敏明,现场为区块链产业学院学术院长和产业院长颁发聘书,成都信息工程大学副校长范广洲、中国工商银行成都分行副行长何逸共同为区块链金融研究中心揭牌。

省政府副秘书长刘全胜参加峰会,教育厅副厅长彭翔主持峰会开幕式。全国区块链领域的专家、学者,数字经济产业的企业家、高管,以及四川省和成都市相关部门处室负责人参加峰会。

广安市开展“三年行动计划”,新(扩)建公办幼儿园160所,解决“入园难”“入园贵”问题——“不能政府省小钱,让老百姓花大钱”

■ 本报记者 鲁磊 何文鑫 陈朝和



广安市第三幼儿园小朋友在愉快玩耍 何文鑫摄

从广安市中心一路向北,穿过老城区,就来到“城市绿肺”萃屏山公园。绿树掩映的山坡上,广安幼儿园矗立其间,蜿蜒的柏油路穿过公园,直抵幼儿园大门。以幼儿园为中心,六条便民通道呈放射状延伸到山脚,串联起一个老旧小区。

幼儿园负责人梁泉翠2003年在这里参加工作,“过去,幼儿园条件简陋,只有一条狭窄的楼梯与外界相连。每当家长接送孩子时,人群摩肩接踵,道路被挤得水泄不通。”把孩子抱在怀里、背在背上、举过头顶……家长们各式各样“接娃”的情景,深深地印刻在她的记忆中。

人生百年,立于幼学。群众“急难愁盼”,学前教育名列其中。2018年,广安市委书记李建勤在全市教育大会上发出“动员令”,提出“办区域性最好的教育”。广安把改革的重点瞄准教育体系中最薄弱的环节,实施“全域公办学前教育示范市三年行动计划”(以下简称“三年行动计划”),用三年时间新(扩)建公办幼儿园160所,力争到2020年,全市80%以上的适龄儿童能到公办幼儿园上学,从根本上解决“入园难”“入园贵”的难题。

“晚干不如早干,要干就要干好”“把好事办好,把实事办实”……在新发展理念的指引下,广安以新思路、新方法啃下“硬骨头”,用最大决心、最强度、最快速度,开展了一场艰苦卓绝的学前教育攻坚。一批新建公办幼儿园如“雨后春笋”拔地而起,老旧幼儿园也面貌一新,“幼有所育、幼有优育”的梦想正变为现实。

重塑学前教育空间格局

新学期,家住武胜县城东新区的4岁小朋友周泽熙,转到家门口的武胜县东方红幼儿园入读。在宽敞的体育场玩篮球、在专业的烘焙室里揉面团,是他最喜欢的活动。

此前,周泽熙在武胜老城区一所幼儿园就读,距他家有近十公里,家长每天来回接送需近1小时,遇上堵车更是“苦不堪言”。

周泽熙家的“苦”,在三年前的广安是普遍现象。2017年底,广安市独立建制的公办幼儿园仅78所,公办幼儿园学位占比为26.04%,较四川省平均水平低16.42个百分点。

全市公办幼儿园空间分布也不合理。老城区公办园校舍、设施设备老旧,空间狭小,新区则是一片“空

白”。大部分适龄儿童只能入读收费高、保教质量参差不齐的民办园,“入园难、入园贵”的问题十分突出。

实施“三年行动计划”以来,广安市通过新建、改扩建、收购小区配套幼儿园、优质公办园举办分园、剥离乡镇中心校附设幼教点等多种方式,使得短时间内公办学前教育资源总量成倍扩张。截至2019年12月,全市已累计开工建设公办幼儿园112所,建成投用60所,公办园学位占比已提升至45.04%。

在学前教育快速发展的过程中,广安始终牢记着全心全意为人民的初心。

广安幼儿园改扩建的“曲折经历”,最能体现广安市在推进学前教育改革发展中的“价值取向”。

该幼儿园面临最大的问题是交通不便,如果要原址重建,必须付出高昂代价——新建通车道路。一番讨论之后,不少人倾向于将幼儿园迁出,择地重建。

广安市市长曾卿实地考察后,最终“拍板”:不能迁!

在他看来,广安幼儿园的选址,关系到老城区不少低收入家庭子女入园问题。涉及群众切身利益,花再大代价,也要把路打通。于是,便有了如今广安幼儿园“四通八达”的格局。

“迁与不迁”,展现的是广安一心一意为群众谋福祉的决心魄力。

最近,一则“广安要将幼儿园建在城区的公园绿地中”的消息,让广安市民“炸开了锅”,家长们纷纷打趣:“这样好,送完孩子还可以在公园遛遛弯儿!”

翻开广安市幼儿园建设规划,这样的“传言”确属事实。

在考虑城乡经济社会发展、人口流动等因素的基础上,广安市重塑学前教育空间格局,提出公办幼儿园要建在“人口密集区域、街区节点口岸和公园、绿地旁”等环境好、家长接送便利的地方,“把城市中最好的地方留给幼儿园”。

为了保证公办园选址的落实,广安市专门制定出台了《关于新出让土地配套建设公办幼儿园的通知》,对建设所需的建设用地,全部按教育用地无偿划拨。

广安市教体局党组书记、局长刘贤述说,广安将公办园建设作为重大民生工程,全市各级党委、政府主要领导主抓力推,相关部门密切配合,及时解决了土地征用、规划选

址等诸多问题,保证了公办幼儿园建设顺利推进。

“民有所呼,我有所应。”今年,尽管受到疫情影响,广安仍稳步推进着48所公办园的建设。未来,面对群众对学前教育的多元需求,以“15分钟”为半径、老百姓在家门口就能享受优质公办幼儿园的“美好画卷”正在广安缓缓展开。

“真金白银”保障建设顺利推进

武胜县华丰幼儿园前身是华丰镇中心校原有附设幼儿园,过去,园里一百来个孩子只有一名专业教师。“多数时候就是一支笔、一个本子,开展幼儿教育。”华丰幼儿园园长曹万琼回忆,家长如果想追求更好的学前教育,只有到几十公里外的县城,花费很高。

实施“三年行动计划”以来,附设幼儿园从中心校中剥离出来,“政府把一块企业用地无偿划拨给学校,按照标准新建幼儿园,还招聘了9名专业幼儿教师以及保教员。”曹万琼介绍,现在的华丰幼儿园从“五大领域”入手开展一日活动,还发挥幼儿园位于农村的优势,开发了别具特色的“农耕文化”主题游戏。

华丰幼儿园的发展步入正轨,保教理念和质量快速提升。不少送孩子进城上幼儿园的家长也开始“回流”。亲身参与了整场“变革”的曹万琼心里“热乎”起来,“广安学前教育迎来了春天!”

“不能政府省小钱,不让老百姓花大钱。”这是广安推进公办园建设的响亮口号。其中,老百姓的“大钱”,过去的确“很大”。

广安市委、市政府算了一笔账,如果整个广安市80%的孩子,像华丰幼儿园的孩子一样,能在家门口的公办园就读,按每学期费用2000元计算,每年能为家长们节省开支共计10亿元以上。

但口号中关于政府的“小钱”,对广安市来说,确实也“不小”。

广安1998年建市,是四川省较晚成立的地级市之一,经济社会发展相对滞后。据测算,广安提出建设160所的公办园,需投入资金约20亿元,这还不包括土地价格和教职工工资。2020年全面实现建设目标后,每年涉及的人员及运转经费就达4.9亿元。

“口号喊得响,事能否办得棒?”实施“三年行动计划”之初,群众在翘首期盼的同时,也对计划能否落

实满怀担忧。

广安市委、市政府主要领导多次在公办园建设推进过程中指出:“大力调整财政支出结构,不乱花钱、花冤枉钱,把更多资金投向民生领域。”

在不断加大市县两级财政投入的同时,广安以市本级作为“切入点”,设立市级学前教育建设奖补资金,市财政每年安排3000万元专项用于奖补各县(市、区)公办园建设,带动县(市、区)建设积极性。

另一方面,按照“以县为主”的管理体制,广安把县(市、区)推进公办园建设纳入市委、市政府年度目标考核体系,倒逼各县(市、区)舍得花真金白银建设公办园。以武胜县为例,2019年,全县共建成投入使用公办园6所,具本级投资金额达10220万元。

“老百姓花再小的钱也是大钱”,一切从群众的需求出发,广安将“人民对美好生活的向往”转化为区域发展的目标,落实到具体的政策措施中,不仅跑出了令人惊叹的广安“速度”,更书写着践行新发展理念的精彩答卷。

探索公办幼儿教师合同制改革

新建160所公办标准化幼儿园,又一道难题摆在面前:教师的水平才最终决定办园质量的高低,按照传统保教模式,新建幼儿园共需增加约6000名教师和保育员。

如何突破编制“瓶颈”,在短时间内解决优质办园的问题?

广安市创新人事管理体制,积极探索公办幼儿教师合同制改革,出台《广安市公办幼儿园合同制教师招聘管理暂行办法》,明确了合同制教师工资待遇和福利保障。在合同期间表现优异并且服务年限达到3年以上的教师,可以通过一定程序定向考取编制。

对合同制教师工资待遇的制度化保障,打破了合同制教师成长的“天花板”,激发了优秀有志青年加入幼教团队、服务学前教育的热情。2018年、2019年两年间广安市共公开招聘合同制教师573人,有效保障了新建公办园的教师需求。

2018年,广安回购了某小区配套幼儿园,建成了广安市第二幼儿园,又采用合同制方式招了22名教师和9名保育员。吴诗宇是广安二幼的一名合同制教师,她曾一度因为工作而感到迷茫。“传统公办园编制很少,很难考进,不少民办园的工资待遇不稳定、缺乏培训。”

以合同制身份进入广安二幼以后,吴诗宇参加了岗前培训,去年还参加了国培计划,每天都要参加幼儿园的“一课三研”。浓厚的研究氛围让她感觉“很充实,收获满满”。

广安市第三幼儿园是2019年投用的新建公办园,幼儿园负责人查梅此前是一所优质公办园的骨干教师。合同制教师招聘进校以后,她坚持每天进班指导,手把手地“传帮带”,帮助青年教师成长迅速的同时,短时间内开发了多套特色课程资源。

“要办就要办出水平、办出特色,不仅要让孩子们‘好入园’,更要‘入好园!’”广安市委教育工委副书记刘中平说,坚守“城市发展为人民”的初心,广安将千方百计扩大优质、普惠的学前教育资源,让更多的孩子在玩中益智、乐中成长。