

新闻 动态

首届全国药学研究生
在线课程建设研讨会召开

本报讯(记者 陈朝和)近日,由全国药学专业学位研究生教育指导委员会主办,成都医学院承办的首届全国药学研究生在线课程建设研讨会在成都举行。来自北京协和医学院、复旦大学、四川大学、浙江大学等全国百余所药学专业学位研究生培养单位的200余位领导专家、师生,围绕药学与数字化转型、研究生教育的改革创新、药学专业学位研究生课程体系建设、精品课程数字化转型、AI赋能在线课程等内容,展开交流研讨。

研讨会上,全国医学专业学位研究生教育指导委员会委员、四川大学华西临床医学院护理学院院长李卡作了题为《中国医学专业学位研究生教育思考与创新——中国特色护理学研究生教育的案例分享》的报告;全国药学专业学位研究生教育指导委员会秘书长、中国药科大学研究生院常务副院长丁锦希以《药学专业学位研究生教育改革与数字化转型》为题作了主旨报告。中国药科大学药学院教授李玉艳、北京大学基础医学院教师教学发展中心副主任初明、中国学位与研究生教育学会在线教育委员会秘书长张波先后作了专题报告。

在工业药学、临床药学、管理药学3个专题研讨论坛上,与会者围绕在线课程设计、课堂内容优化、教学方法创新等议题进行了深入讨论,分享了在线精品课程建设的实践经验。

第二届红色财经文化
学术研讨会举办

本报讯(记者 葛仁鑫)近日,第二届红色财经文化学术研讨会在成都举行。该研讨会由四川财经职业学院、四川省社会科学院马克思主义学院、西南财经大学马克思主义学院主办,来自国内60多所高校、科研院所和博物馆的200余名嘉宾齐聚一堂,进行交流与研讨,深入推进红色财经文化和财经素养的研究与转化。

研讨会中,8位专家学者围绕红色财经文化理论研究、红色财经资源策展应用等话题进行主旨演讲。与会嘉宾围绕红色财经文化理论成果进行了分组研讨,交流红色财经文化育人经验。同时,研讨会还举行了“红色财经文化合作共建单位”揭牌仪式和10名“红色财经文化研究中心第二批特聘专家”聘书颁发仪式。

“我们将全面推进红色财经文化研究成果转化与应用,使红色财经精神入脑入心、见行见效、笃信笃行。”四川财经职业学院党委书记张华说,学校将持续打造红色财经文化研究品牌,充分发挥好红色财经文化立德树人的培根铸魂功能,培养更多具有红色基因、财经智慧的新时代人才。

成都理工大学举行研讨会
探索新时代场馆育人

本报讯(记者 陈朝和)近期,成都理工大学召开“场馆里的思政课”教学研讨会。来自全国相关高校、机构、中小学的180余名与会专家学者,围绕守正创新推动思政课建设内涵式发展的主题,进一步拓展思政课教学场域,探索新时代场馆育人的新理念、新思路、新方法。

研讨会上,围绕“场馆里的思政课”大主题,有的专家阐述其作为新时代实践育人有效形式的内涵,关注“大思政课”赋能高校思政课的成效,思考“大思政课”赋能高校思政课的着力点;有的专家围绕自身探索,分享高校思政课虚拟仿真实践教学实践,讲述运用场馆开展思政课探索的成果等,引起与会者共鸣。

据了解,成都理工大学近年来积极创新拓展思政课教学实践场域,依托“四馆二室一院三基地”,深入挖掘育人资源,建强“场馆育人”队伍,聚力打造“场馆里的思政课”,形成了具有鲜明成理特色的场馆育人模式。

西南交通大学
开展图书馆里的思政课

本报讯(马艳娟 曾西雅)伴随着图书馆特藏阅览室里一页页笔记、教案,倾听校史故事……近日,一场精彩的思政课在西南交通大学犀浦校区图书馆举行。

该校图书馆党总支和外国语学院党委以馆院融合的方式共同开展了“寻根·铸魂·校史·学科史·文化育人”主题党日活动,在图书馆呈现一堂思政课,旨在通过深入挖掘校史、学科史的思政元素和育人价值,落实好文化育人、铸魂育人使命。

外国语学院党委书记李成坚讲述了工程英语教学先行者、交大“五老”之一李斐英教授的生动故事,阐明交通大学工程英语教学历史与翻译实践的传统,和李斐英对新时代人才培养和多学科融合发展作出的杰出贡献。

图书馆副研究员杨永琪分享了大学图书馆特藏与校史研究资料。他以西南交通大学的“出生证”发现为例,讲述了原始档案、历史文献、回忆录、校史读物等史料来源在校史挖掘中的运用,同时展示了交大外语教育的优秀师资、杰出校友等馆藏资源与文献资料。

聚焦 高校毕业生更加充分更高质量就业
在四川高校赴长三角地区联合访企拓岗暨校企对接系列活动中,高校、企业、校友多方对话——
校企联动 共促产业与人才“双向奔赴”

■本报记者 钟兴茂

经济增长放缓,发展结构转型,企业的人才需求有哪些新变化?高校怎样才能培养让市场满意的人才?日前,在四川高校赴长三角地区联合访企拓岗暨校企对接系列活动中,23所四川高校和70家上海企业,以及四川高校在沪优秀校友企业家们,围绕校企合作、产教融合、就业服务等方面展开讨论。

企业更看重创新型人才

“企业要生存,发展,就要创新,就需要更多创新型人才。”四川高校在沪优秀校友代表座谈会上,西南科技大学校友、上海交大建设工程质量检测有限公司总经理代仁平说。他分析道,在经济放缓的大环境下,公司、企业为求生存,选择降薪、裁员或转行无可厚非,但真正的长远之道是在原本经营业务的基础上,挖掘新的经济增长点。“因此,尽管就业环境严峻,但企业对具备创新能力、创新意识的人才依然求贤若渴。”

这一特点,在上海市印发的《关于推进新时期上海产业工人队伍建设改革的实施意见》(以下简称《意见》)上也有所体现。《意见》指出,上海急需建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人队伍,尤其在集成电路、生物医药、人工智能等先导产业和数字贸易等创新领域人才需求不断增加,高技能人才和产业工人需求更加旺盛。

“我们把每年新进的校招生称为‘星火’,因为我们认为他们能给公司发展注入新的力量。”上海蔚来汽车有限公司人力资源资深总监江锋在交流中表示,该公司十分看重应届毕业生的发展潜力,建立了应届毕业生招聘、培养的完整用人体系,以及非毕业生的前期职业规划教育等。

学科专业的重塑变革是根本

企业看中校招生的潜能,学校作为培养人才的摇篮,又该如何改

革育人机制,不负所望呢?

“促进毕业生高质量充分就业,学科专业的重塑变革是根本。”西南财经大学党委副书记明海峰说。在校企对接交流发言中,他分享了西南财经大学将高等财经教育与产业发展、社会需求、科技前沿紧密衔接,完善学科设置的经验。“我们开设的人工智能、数字经济、区块链管理等‘新财经’专业,组建的中国区块链研究中心,与成都市共建的交子金融科技创新研究院等,都有助于专业对接产业,解决人力资源供需不匹配这一结构性就业矛盾。”他说。

无独有偶,成都理工大学机电工程学院近年来也不断发展完善面向智能制造需求的工程基础实践训练教育。“我们培养的学生系统掌握了基本理论和专业技术,既具有解决复杂工程问题能力,又具备国际化视野,毕业生就业满意度相当高。”该学院党委副书记向启荣说。在校企对接

中,他与现场的大多数智能制造类企业达成了初步合作意向,计划邀请他们到校开设专场招聘会。

“前置实习”是大势所趋

就业总体形势严峻,企业用人要求越来越高,如何才能为学生提供更多就业机会?在对话中,大家认为,深化校企合作是助力高校毕业生走稳就业路的有效途径之一。

企业家校友们根据各自所在企业的聘用要求和自身成长经历给出了建议。西南财经大学校友、上海麦斯欧商业管理有限公司负责人马适挺认为,要切实加强与学校和校友企业的互帮互助,打破体制束缚,设立专班专人,实现校企双向赋能和学校、校友、学生三方受益。他说:“母校近年来探索的招生、培养、就业、校友‘四环联动’育人机制改革,就是很好的尝试。”

西南石油大学校友、中海油上海分公司研究院开发总师段冬平则

建议,拓宽毕业生就业渠道和提升岗位适应能力,非毕业阶段的“前置实习”也很重要。“这既有利于学生提前了解行业,做好职业规划,又能缩短企业的员工培训周期。”

“‘前置实习’已经是大势所趋了。大家都在做,我们不做就容易错失优秀人才。”上海建发致新医疗科技集团股份有限公司人力资源相关工作人章女士说,今年该公司尝试与高校合作开展前置实习教育,组织开展企业、行业讲座,以及实践、实训培训,“学生反馈很好,同时也提高了企业的知名度。”

川北医学院早已有了类似尝试。该校学生工作部部长王师亭介绍,学校为帮助学生提前了解行业、拓宽就业渠道,鼓励专业与相关企业合作开设“虚拟定向班”。比如医专业与保险公司合作,培养保险鉴定人才。“这不会改变原有的教育教学安排,只是作为补充,目的是让学生了解更多就业可能性。”王师亭说。

四川大学锦江学院
近260家单位携6500余个岗位现场揽才

本报讯(冯耀丹 张渝琳 摄影报道)近日,四川大学锦江学院举办2025届毕业生秋季大型校园招聘活动,为用人单位和5800余名毕业生搭建精准高效双选平台。来自全国各地的近260家企事业单位走进校园,为应届毕业生提供涵盖多个行业领域的6500余个就业岗位。

双选会现场气氛热烈、秩序井然,许多用人单位展位前排起长龙,毕业生积极投递简历、展示专业优势,就工作内容、发展前景等与用人单位交流,部分同学当场与用人单位达成就业或实习意向。

“全国五一劳动奖章”获得者、川大锦江学院2010届机械设计制造及其自动化专业校友林刚代表德阳东汽实业九鼎电气有限公司回母校招聘,公司倾向于选拔专业知识深厚、逻辑思维与表达能力强、工作态度谦逊的应聘者,希望能有更多校友与我并肩作战。”中铁九局集团有限公司展位前大排长龙,其招聘负责人表示:“锦江学院毕业生敢于表达自己对岗位的预期,务实笃行,专业素质过硬,广受好评。”

学校邀请了成都市人才服务中心、成都市武侯区就业服务管理

局、邛崃市人力资源和社会保障局等10家单位来校开展“公共就业服务进校园”活动。服务内容涉及就业指导、招聘对接、创业服务、职业培训、困难帮扶、政策宣传等方面,切实为毕业生就业保驾护航。

学校还邀请了多名校友返校,以“职场与生活,法律来护航”为主题,为毕业生带来就业指导讲座。

据了解,学校高度重视毕业生就业工作,目前已举办2025届毕业生专场招聘会35场、组团双选

会2场、线上大型双选会1场,累计提供招聘单位400余家,累计提供就业岗位8500多个。下一阶段,学校还将开展线上网络双选会、线上专场招聘会、春季双选会和夏季双选会,为应届毕业生提供更多优质就业岗位。



招聘会现场。

西南石油大学
百企进校对接供需

本报讯(王天崇)11月1日,西南石油大学全球校友企业家发展联盟大会(2024年)暨项目产品供需对接会举行。百余家家企业来到该校开展项目合作交流、项目发布产品供需对接和企业人才招聘,搭建多方合作平台,建立“高校+校友+城市”有机融合发展共同体。

点火装置、钻头、智能机器人、文创产品……多家企业带来的自家明星产品精彩亮相,让技术交流、供需对接更加畅通。“今天,能源领域众多企业相聚西南石油大学,依托联盟搭建产业上下游交流平台,项目产品供需对接更方便了!”成都劳恩普斯科技有限公司工作人员李梦茹分享道。

在企业人才招聘环节,西南石油大学外国语学院学生刘芷菁拿着简历,早早地来到会场,她向多家企业了解了岗位需求,并向自己心仪的企业投递了简历。“今天这场‘招聘会’有点特殊,不仅有现场招聘,多家企业还进行了项目展示和供需对接。投递简历的同时,我也了解了产业发展的前沿趋势,更加清楚企业的人才需求。”她说。

大会还举行了校企合作签约及校企捐赠签约仪式。

秉承教育家精神 铸就未来之良师

■成都师范学院院长 史仕新

教育家精神是教师在长期教育教学实践中展现出来的坚定信念、崇高人格和专业能力的集中体现,也是我国教育事业得以健康发展的宝贵精神财富。理想信念作为价值底色、道德情操作为重要尺度、育人智慧作为实践要求、躬耕态度作为发展活力、仁爱之心作为情感底色、弘道追求作为使命担当,构成了教育家精神的表达体系。

成都师范学院始终牢记弘扬教育家精神,由师而立,因师而兴,依师而强,以师为荣。学校不断探索和创新师范生培养模式,教育引导广大师生树立“躬耕教坛、强国有我”的志向和抱负,坚持“四个相统一”,争做“四有”好老师,当好“四个引路人”,为培养高素质、专业化、创新型未来之良师而不懈努力。

制度设计中融入教育家精神。学校对于“培养什么样的教师”“如何培养教师”“如何贯彻落实教育家精神”不断进行理性思考、周密设计与扎实实践。将培养中华民族“梦之队”的筑梦人、立德树人的“四有”好老师、培根铸魂启智润心

的“大先生”作为该校师范生培养的重点任务,紧扣“内涵为先、质量为重、师生为本、特色鲜明”的师范生培养思路,着力培养具有良好师德师风、过硬专业基础、扎实教学能力、较强实践能力、精湛数字素养和深厚教育情怀的高素质、专业化、创新型大国良师。一是坚持立德树人,培养担当民族复兴大任的时代新人;二是坚持五育融合,培养兼具广博性与专精性的“大先生”;三是坚持“四有”标准,培养集“经师”与“人师”于一身的好老师;四是坚持实践导向,培养兼备教智化与创新型的新教师,阐释与勾勒该校所培养的未来之师的“定性”与“定型”。

人才培养中贯彻教育家精神。将学习和弘扬教育家精神贯穿于师范生培养,以“专业力”“笃行力”“创新力”为目标,形成多层次、多形态和均衡化的教师教育课程体系,遵循纵向进阶与横向衔接,师范生核心素养和能力之间交织交融、双向耦合,构成双螺旋“一轴双链递进式”结构的核心素养培养模式。同时实施“薪火·行知”计划,以薪火传承“中华师道”为行动内核,以“知行合

一”成人成师为行动主线,系统推进“行知讲堂”“行知悦读”“行知故事”“行知实践”“行知观察”“行知教研”六大实践,全面培育师范文化之根、全程助力学生成长、全力打造未来之师。

文化建设中浸润教育家精神。以时空行动为纽带打造和树立教育家精神观念和质量文化,加强师范生对教育家精神的体验、感知与理解。在时间之维,实施“晨读经典晚书华章”等品牌活动,通过回顾历史,温习经典,领悟丰富的教育智慧与道德情操,让教育家精神在新时代焕发新的生命力,在中华优秀传统文化传承中凝练办学特色;在空间之维,依托公共空间、专业空间与生活空间,进行空间美化和文化浸润,唤醒文化自觉,开展文化自省,促进文化自信,增强文化担当。打造智慧学习空间,使用AI工具、VR教室等,引导师范生在具体情境中识别问题、反思行动选择,将教育家精神内涵与学生经验相整合。

艺术院校校(院)长齐聚蓉城
共商高等艺术教育高质量发展

本报讯(记者 王浚录)近日,以“深入贯彻全国教育大会精神,推动中国高等艺术教育高质量发展”为主题的全国艺术院校校(院)长圆桌会议在四川音乐学院举办。会议邀请专家教授、著名学者展开对话交流,共谋实践路径,推动高等艺术教育高质量发展。

“艺术门类下学科专业迎来新的发展起点,它的变化与调整既是自身学科专业建设的内在要求,也是满足国家对高水平艺术人才需求的必然需要。”全国艺术专业学位研究生教育指导委员会秘书长宋慧文介绍了艺术门类学科专业发展历程与突出变化,强调专业学位要坚持高起点布局,专业学位要坚持以需求为导向,按照艺术学科专业发展的内在规律,进一步加强内涵建设,培养出一大批艺术创作、表演、教学、研究等领域的高质量人才。

武汉音乐学院党委书记李瑞阳分享了该校的经验做法和工作成效。“学科建设是高校建设和发展的龙头,贯穿于人才培养、科学研究、社会服务等环节。”李瑞阳介绍,学校按照“人人进学科,个个有

方向”的原则,形成学科专业方向梯队,在梯队的基础上按照“1名学术带头人+不少于2名学术骨干”的标准打造重点学科专业团队,实行“能上能下”动态管理机制,以学科专业内涵建设支撑学校高质量发展。

浙江音乐学院院长王瑞在以“新时代艺术学基础研究若干思考”为主题的分享中表示,在人工智能时代,要高度重视基础研究对于包括艺术在内的人文社科领域的重要性,进一步建立健全艺术学科体系、学术体系,推动高等艺术教育高质量发展。

此外,中国音乐学院党委书记王旭东、西安音乐学院党委书记张立杰等围绕会议主题进行了发言,大家各抒己见、畅所欲言,积极分享观点见解。

“本次圆桌会议是艺术教育领域的一场学术盛宴,也是一次难得的相互学习的机会。四川音乐学院将强化交流协作,在学习借鉴中拓宽发展思路、提升办学水平,携手兄弟院校为建设文化强国、教育强国贡献智慧和力量。”四川音乐学院党委副书记、院长文锋说。